

Profession de foi de Vincent Cousseau pour l'élection à la Direction de la FLSH

Chères et chers élus et membres du Conseil de faculté,

Depuis plusieurs années la faculté des Lettres et Sciences humaines connaît des défis sans précédent. Les attentes de formations diversifiées, de proximité et de qualité sont légitimement fortes. Dans le discours public l'importance de la recherche scientifique est abondamment soulignée. Pourtant, au quotidien les conditions d'exercice de ces missions n'ont jamais semblé aussi difficiles à tous les niveaux. Le sous-investissement structurel et des réglementations toujours plus lourdes ont un impact direct sur les formations et nos métiers, jusqu'à parfois remettre en cause le sens même de nos missions.

Si à notre échelle nous devons faire face à ces facteurs externes, il nous appartient d'en limiter les effets tout en préservant nos **valeurs de service public**, comme l'équipe de Direction sortante appuyée par le Conseil de faculté s'y est employée sans relâche. Comme toute Unité de Formation et de Recherche, la FLSH de l'Université de Limoges a vocation à exercer ses prérogatives dans le cadre des usages académiques universitaires et du Code de l'éducation, et non dans une dérégulation concurrentielle et bureaucratique.

La **reconnaissance des disciplines et de l'autonomie pédagogique** sont des valeurs cardinales, à rappeler face à la tendance sourde à faire des enseignants de simples opérateurs. Toute recherche repose sur la curiosité et l'expertise des chercheurs, qui peuvent être bridés par des appels à projets étroits et souvent inadaptés à nos champs spécifiques de lettres, langues et sciences humaines. Plus que jamais, il semble nécessaire de rappeler que les savoirs critiques s'élaborent au sein d'équipes de recherche correctement financées et grâce à des enseignements de qualité assurés par un personnel qualifié, et non par la multiplication des instances de contrôle et l'élaboration chronophage de grilles et autres tableaux de suivi. La présence d'un **personnel administratif sur site**, reconnu dans ses fonctions en est une des conditions nécessaires.

Le personnel d'enseignement, de recherche et d'administration de notre faculté a vocation à se consacrer à ses **deux missions principales : la formation des étudiantes et étudiants et la recherche**. Lorsque les postes nécessaires au fonctionnement de notre composante auront été restitués, il sera envisageable de répondre aux demandes subsidiaires (rendu de rapports, certifications et bilans variés, mise en place de nouveaux dispositifs...). En attendant, hors strictes obligations légales, les autres demandes des tutelles n'ont plus vocation a priori à être traitées afin que les personnels puissent se concentrer sur leurs tâches prioritaires. Il convient aussi d'engager, dans notre périmètre, de nouveaux projets destinés à **améliorer notre cadre de travail, de recherche et d'étude**.

Suite à l'accord des élus des deux listes d'enseignants et chercheurs (*FLSH Unie et Solidaire et Pluralité, Dialogue et Ouverture*) et avec le souhait des élus et élues du personnel Biats et des étudiants pour l'émergence d'une direction ouverte aux différentes sensibilités du Conseil, la nouvelle Direction a pour ambition de faire émerger de nouveaux projets dans la concertation. Durant cette mandature, l'équipe de direction conduira, aux côtés des élus du Conseil de faculté, la politique facultaire selon les dix axes suivants :

1. Construire l'offre de formations de façon cohérente à l'échelle de la Faculté dans le **respect du cadre national des diplômes**, en laissant au cœur les **savoirs disciplinaires**, pour lesquels les équipes pédagogiques de la FLSH sont les premières compétentes. Toute initiative extra-facultaire à propos de l'offre de formation, par exemple en matière de compétences, devra être concertée et obtenir l'aval du Conseil de faculté et l'avis de la Commission consultative ;
2. Favoriser l'internationalisation par une **offre diversifiée en langues vivantes**.
3. Approfondir l'articulation entre formation et recherche des équipes au niveau **Master**.
4. Poursuivre les actions de **valorisation de la recherche**.
5. Assurer à tout le personnel enseignant-chercheur et chercheur la **capacité à mener des recherches** au sein de son équipe de rattachement.
6. Défendre les **services administratifs de proximité**, qui font quotidiennement la preuve de leur utilité.
7. **Soutenir les initiatives étudiantes** en matière culturelle et associative et prendre en compte les demandes légitimes formulées dans les conseils de perfectionnement.
8. Rendre notre **campus plus attractif** : mise en place d'une offre sportive sur site ; offre culturelle en partenariat avec les collectivités et institutions locales ; accessibilité.
9. Prioriser les **projets écologiquement vertueux** à toutes les échelles : équipement informatique privilégiant les systèmes d'exploitation et logiciels libres ; veiller à la biodiversité et à la qualité paysagère sur le campus ; gestion durable des déchets et démarches de réemploi ; priorisation des déplacements quotidiens et exceptionnels à faible empreinte carbone, y compris pour les sorties pédagogiques.
10. Renforcer et développer les **relations extérieures** avec les collectivités locales et les autres composantes.

Aidé par une équipe ouverte aux différents courants représentés au sein du Conseil, et avec l'expérience accumulée par plusieurs mandats¹, je souhaite me mettre au service de notre faculté et sollicite votre confiance,

Vincent Cousseau, à Limoges le 24 janvier 2024



¹ Trois mandats d'élu au Conseil de faculté, exercice de deux charges de missions facultaires, direction des études en Licence (en poste de professeur agrégé), responsabilité de formation durant 12 ans (en poste de maître de conférences d'histoire), représentant du personnel à la Commission paritaire de l'Université de Limoges.